

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ D'UN LLOC DE PEÓ/PEONA EN RÈGIM LABORAL FIX A JORNADA COMPLETA PER LA JUBILACIÓ PARCIAL D'UNA ALTRA PERSONA (EXPEDIENT 4639/2025)

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció, com a personal laboral fix amb contracte indefinit per la jubilació parcial d'un altra persona, d'un lloc de la Plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Vinaròs i inclosa en la oferta pública d'ocupació de 2025, derivada de la taxa addicional específica de reposició:

Denominació plaça: PEÓ/PEONA

Núm. de llocs: 1

Règim jurídic: personal laboral fix

Grup professional: altres agrupacions professionals (laborals)

Sistema de selecció: oposició

Accés: Lliure

El contracte de treball serà amb la modalitat d'indefinit i a temps complet, per la jubilació parcial d'una altra persona empleada de l'Ajuntament, d'acord amb el criteri de gestió 14/2025, de data 21 de juliol de 2025, de l'Institut Nacional de la Seguretat Social sobre la jubilació parcial del personal laboral de les Administracions Públiques.

El contracte haurà de mantenir-se vigent des de la data d'efectes de la jubilació parcial fins, al menys, els dos anys posteriors a l'extinció de la jubilació parcial.

L'horari s'adaptarà les necessitats del servei, de dilluns a divendres, amb els descansos establerts per llei.

La missió del lloc de treball es realitzar les tasques de peó derivades del manteniment de la via pública i dels edificis i instal·lacions municipals.

Les funcions més significatives del lloc de treball són:

- Fer tasques de manteniment i conservació en la via pública: reparació de voreres, vorades, calçada i paviment, sanejament de pous, arreglar sots, reposar i col·locar bancs, desembossar fonts o desguassos, reparar baranes, col·locar papereres, reparar mobiliari urbà, etc.
- Fer tasques de manteniment i conservació en els edificis i instal·lacions municipals: serralleria, netejar i reparar canalons, sanejament, fusteria metàl·lica, labors de pintura, parets de guix, etc.
- Dur a terme el manteniment i muntar/desmontar elements de senyalització a la via pública, així com instal·lar senyalització d'emergència.
- Muntar i desmuntar estructures i mobiliari per esdeveniment, actes i festivitats.
- Realitzar la neteja de solars, parcel·les urbanes i barrancs: esbrossar, retirar residus, etc.
- Realitzar reparacions i xicotetes instal·lacions elèctriques en edificis municipals.
- Realitzar tasques de peó d'obra.
- Preparar i pintar mobiliari urbà i altres elements de la via pública com bancs, parcs infantils, etc.
- Pintar edificis i instal·lacions municipals. Preparar les superfícies.
- Pintar i realitzar el manteniment de la senyalització vial horitzontal.
- Col·laborar amb altres seccions de la Brigada, atenent a les necessitats.
- Mantenir, ordenar i netejar el magatzem municipal.





- Descarrega i carrega, manual o mitjançant el carretó elevador de materials.
- Realitzar el manteniment bàsic d'eines i maquinària de la Brigada.
- Transportar materials i realitzar treballs amb vehicles i maquinària.
- Rebre i controlar el material entregat pels proveïdors.
- Afegir tasques al SIGO, així com de la necessitat i reposició de materials.
- Col·laborar en la neteja i reparacions degudes a inclemències meteorològiques.
- Vetlar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball d'acord a la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
- Assistir i participar en reunions o cursos que es convoquen.
- Efectuar qualsevol altra tasca pròpia de la seva categoria que li sigui encomanada i per a la qual hagi estat prèviament instruït.

2. NORMATIVA APLICABLE

A la present convocatòria i bases els serà aplicable, en el que corresponga, la següent legislació:

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.
- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Carrera Administrativa del Personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la Llei d'Organització i Funcionament de la Funció Pública Valenciana.
- Llei 7/1985 de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al servei de l'Administració general de l'Estat.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986 pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local.
- Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que haurà d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.
- Llei 39/2015, d'1 octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En el que no disposen aquestes bases s'estarà al que estableixen les Bases Generals vigents aprovades pel Ple de la Corporació de l'Ajuntament de Vinaròs, el text íntegre de les quals va ser publicat en el Butlletí Oficial de la Província núm. 72, de 13 de juny de 2000, i resta de normes vigents en matèria de funció pública.

3. PUBLICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

Les bases, una vegada aprovades, es publicaran íntegres en el Butlletí Oficial de la Província i un extracte en el Diari oficial de la Generalitat Valenciana i en el BOE.

Així mateix, es publicarà en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Vinaròs i en la seua pàgina web, en l'apartat d'oposicions (www.vinaros.es).

4. CONDICIONS

Per a ser admesos en la realització de les proves selectives, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits:



- 1) Tenir la nacionalitat espanyola o en els termes assenyats per l'article 57 del TREBEP o estrangera amb residència legal a Espanya.
- 2) Tenir complits 16 anys, i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- 3) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques del lloc de treball per al qual es concorre.
- 4) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les quals es desenvolupen en el cas de personal laboral, el qual haja sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- 5) Estar en possessió del carnet de conduir B.

Els requisits exigits anteriorment han de reunir-se en la data en què expire el termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se durant tot el procés selectiu fins al moment de la contractació.

5. PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I DOCUMENTACIÓ ANNEXA

El termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies hàbils de conformitat amb la disposició transitòria única, del DECRET LLEI 12/2022, de 23 de setembre, del Consell, pel qual es modifica la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, comptadors a partir del següent al de la publicació de l'extracte de la corresponent convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

Les instàncies per a prendre part en la present convocatòria es dirigiran a l'Alcalde d'aquest Ajuntament i haurà d'utilitzar-se el tràmit sol·licitud d'admissió a proves selectives de la seu electrònica de l'Ajuntament (<https://vinaros.sedelectronica.es>).

No obstant, també s'admetran les instàncies presentades pels mitjans admesos per l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les persones aspirants hauran d'indicar en el cas de tenir diversitat funcional les adaptacions i ajustos raonables de temps que siguen necessaris per a garantir la realització de les proves selectives en igualtat de condicions.

Per a ser admesos i, si escau, prendre part en les proves selectives corresponents, les persones aspirants presentaran una declaració responsable en la qual manifesten que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds (que està inclosa en la instància model del tràmit admissió a proves selectives de la seu electrònica), havent d'acreditar-los posteriorment, en el cas que foren seleccionades.

A les sol·licituds haurà d'acompanyar-se així mateix el document acreditatiu del pagament dels drets d'examen, que es fixen en 10€.

L'import de la taxa, es farà efectiu en règim d'autoliquidació, la qual es podrà obtenir i pagar través de l'Oficina Virtual Tributària i de Padró de l'Ajuntament de Vinaròs a la qual podeu accedir a través de la pàgina web i seu electrònica de l'Ajuntament de Vinaròs o punxant a aquest enllaç

[Oficina virtual tributària i de Padró](#)

En el moment de fer l'autoliquidació s'haurà de d'indicar que: el nombre d'autoliquidacions a efectuar és una, escollir la tarifa segons el grup o subgrup de la plaça i en l'apartat d'observacions indicar el nom de la convocatòria.

La participació en els processos selectius suposa el consentiment per part de la persona aspirant



del tractament de les seues dades de caràcter personal recollides en la sol·licitud i referides al nom i cognoms, DNI i nivell de formació, per a la seua publicació en butlletins, taulers d'anuncis, pàgina web i qualsevol mitjà que s'utilitze per a la comunicació dels resultats del procés de selecció, i, en general, de totes aquelles dades que siguen necessàries per a la correcta preparació i execució de les proves per part del tribunal, organisme o empresa que col·labore en la realització de les proves.

Els procés de selecció estaran regits pel principi de publicitat per la qual cosa no s'admetrà cap sol·licitud si la persona aspirant no consent a la cessió de les seues dades amb el contingut i per a les finalitats indicades en el paràgraf anterior.

Les persones aspirants hauran d'indicar expressament en la sol·licitud de participació si s'oposen o autoritzen a la cessió de dades a altres entitats de l'Administració Pública, en relació amb el seu DNI, domicili, telèfon de contacte, e-mail i nivell de formació, únicament i exclusivament per tal que els puguen fer ofertes d'ocupació en els termes legalment previstos.

Les dades facilitades s'integraran en un fitxer de l'Ajuntament de Vinaròs.

Es podran exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició dirigint-se per escrit a l'Ajuntament de Vinaròs, Pl. Parroquial, 12, 12500, Vinaròs.

6. ADMISSIÓ

Per a l'admissió a les proves selectives, és necessari que la persona aspirant manifeste en la instància que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en les bases específiques, referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i que hagen abonat els drets d'examen.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant una Resolució de l'Alcaldia que serà dictada en el termini màxim d'un mes, es farà pública la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses en el Butlletí Oficial de la Província i en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament. Es concedirà un termini de deu dies hàbils als efectes de formular reclamacions i esmenar els defectes que hagen motivat l'exclusió i serà l'Alcaldia qui resoldrà les reclamacions formulades.

En la Resolució per la qual s'aprove definitivament la llista, que es publicarà igualment en el Butlletí Oficial de la Província i en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament, es determinarà la data, lloc i hora de començament del primer exercici, que tindrà lloc en un termini no inferior a quinze dies hàbils, així com l'ordre de crida.

La dita publicació servirà de notificació als efectes d'impugnacions i recursos.

7. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador, estarà compost pels següents membres:

President/a: Una persona empleada laboral fixa o funcionària de carrera designada per l'alcalde president.

Secretari/ària: El de la Corporació o funcionari o funcionària en qui delegue que actuarà a més com a vocal .

Vocals:

- Un funcionari o funcionària de carrera o empleat/da laboral fix/a designat per l'administració de la Generalitat.
- Dues persones laborals fixes o personal funcionari de carrera designades per l'Alcaldia.

La composició del tribunal inclourà la dels respectius suplents i atindrà a criteris de paritat.

D'acord amb el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Vinaròs, s'entendrà per composició equilibrada



del tribunal quan les persones cada sexe no superen el 60 per cent ni siguen menys del 40 per cent.

El tribunal de selecció ha de vetllar, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, per l'estricta compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre ambdós sexes.

El nomenament com a component d'aquest tribunal es farà en el Decret d'Alcaldia pel qual s'aprova la llista provisional d'admesos i exclosos, i haurà de publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de les proves.

La pertinença als òrgans de selecció és a títol individual i no es pot dur a terme en representació o per compte de ningú.

Podran nomenar-se personal assessor del tribunal per a les diferents proves del procés selectiu. El nomenament haurà de fer-se públic amb el del tribunal.

Els vocals del tribunal posseiran igual o superior titulació acadèmica que l'exigida per als llocs de treball oferits.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la mitat dels seus membres titulars o suplents indistintament i serà sempre necessària la presència de la Secretaria i la Presidència.

El personal component del Tribunal, podrà ser recusat de conformitat amb el que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El tribunal queda autoritzat per a interpretar aquestes bases i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu, així com per a resoldre totes les incidències que puguin produir-se.

Contra les resolucions del tribunal, així com contra els seus actes de tràmit que impedisquen continuar el procediment o produïsquen indefensió, podrà interposar-se recurs d'alçada davant de l'Alcalde.

El Tribunal tindrà la categoria tercera de les previstes a l'art. 30 del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, tant respecte a les assistències dels membres del tribunal com del personal assessor i col·laborador, que tindran a aquests efectes la mateixa consideració que els/les vocals.

8. COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DE L'OPOSICIÓ

Les persones aspirants seran convocades en una única crida, excepte casos de força major degudament justificada i apreciada lliurement pel Tribunal. La no presentació en el moment de ser cridat a qualsevol dels exercicis obligatoris, determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici i en els successius, per la qual cosa es quedarà exclòs del procediment selectiu.

L'ordre d'actuació en què hagen de realitzar els corresponents exercicis que no puguin realitzar-se conjuntament, s'iniciarà per la lletra que resulte en l'últim sorteig, publicat en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, per determinar l'ordre d'actuació de les persones aspirants en les proves selectives d'ingrés en l'administració del Govern Valencià.

Una vegada començades les proves, no serà necessària la publicació dels successius anuncis de celebració i resultats dels restants exercicis o de qualsevol decisió que adopte el tribunal que hagen de conèixer els i les aspirants, i serà suficient amb la publicació en els taulells d'anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament (<https://vinaros.sedelectronica.es>). Així mateix, tots els tràmits relatius al procediment selectiu es publicaran en l'apartat d'ocupació i economia local, subapartat d'oferta pública d'ocupació de la pàgina web de l'Ajuntament de Vinaròs (www.vinaros.es).

La crida per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de realitzar-se amb un termini mínim d'antelació de 24 hores des de l'inici de la sessió anterior, mentre que la convocatòria per a un exercici diferent haurà de respectar un termini mínim de dos dies.

El tribunal podrà requerir a les persones aspirants, en qualsevol moment, que acrediten la seua



identitat, per la qual cosa hauran d'anar proveïts del Document Nacional d'Identitat o equivalent.

9. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procés selectiu serà l'oposició:

9.1. FASE D'OPOSICIÓ. Constarà dels següents exercicis:

Primer exercici. Qüestionari tipus test i preguntes curtes. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en contestar per escrit un exercici que tindrà dues parts:

a) Qüestionari de 30 preguntes tipus test, que versaran sobre els temes relacionats en l'annex d'aquesta convocatòria, amb quatre respostes alternatives, de les quals solament una d'elles serà correcta. Per a la qualificació d'aquest exercici s'utilitzarà la següent formula:

$$\text{Nota} = \frac{(A - (E/n-1))}{N} \times 10$$

On: A=preguntes encertades; E: preguntes contestades erròniament; n: núm. de respostes alternatives; N= Nombre total de preguntes vàlides.

El qüestionari que es propose contindrà cinc preguntes addicionals tipus test, les quals substituiran pel seu ordre, correlativament, a aquelles preguntes que, si és el cas, siguen objecte d'anul·lació després de l'inici de l'exercici.

b) 5 preguntes curtes, de caràcter teòric i pràctic, determinades per l'òrgan de selecció i relacionades amb les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria i amb la part especial del temari annex, que podran tenir diversos apartats.

El contingut d'aquest exercici, així com el temps per a realitzar-lo, que no podrà ser inferior a 1 hora i 30 minuts, serà determinat prèviament pel tribunal.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 20 punts, cada part es valorà amb un màxim de 10 punts, i serà necessari obtenir un mínim de 10 punts per a superar-lo.

Segon exercici. Coneixements de valencià. Voluntari i no eliminatori.

Respondre un qüestionari tipus test de com a màxim 20 preguntes sobre continguts temàtics, comunicatius i/o lingüístics de nivell A2 de valencià.

En el qüestionari tipus test cada pregunta encertada suma 0,1 punts, cada resposta incorrecta descompta 0,05 i les respostes en blanc, ni sumen ni descompten.

Es disposarà de 60 minuts per a realitzar l'exercici.

L'exercici es qualificarà de 0 a 2 punts.

Tercer exercici. Prova pràctica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització d'una prova pràctica plantejada pel tribunal i relacionada en les funcions pròpies del lloc de treball i el temari annex.

Es valoraran aspectes com el coneixement de les tasques pròpies del lloc de treball, utilització de



utiltatge i maquinaria, traça en la seua execució, rapidesa, aplicació de la normativa prevenció riscos laborals i el resultat final.

El tribunal determinarà el temps de realització de la prova en funció de la dificultat d'aquesta.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts i serà necessari obtenir un mínim de 5 punts per a superar-lo.

Les qualificacions de cada exercici es faran públiques en el Tauler d'Edictes de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Vinaròs i, en el seu cas, en la pàgina web municipal.

La puntuació total de cada opositor/a serà la suma aritmètica de les puntuacions obtingudes en els diferents exercicis.

11. RESULTAT FINAL I CRITERIS DESEMPAT

El tribunal formularà proposta a la Corporació de les persones aspirants que hagen superat el procés selectiu, i que prèvia presentació de la documentació exigida en la convocatòria, hagen de ser contractades com a personal laboral fix amb contracte de relleu, i la publicarà en el Tauler d'Edictes de la Seu electrònica i en la web municipal.

El nombre d'aspirants aprovats en el procés selectiu NO podrà excedir el nombre de places convocades, sense perjudici del disposat en l'article 61.8, paràgraf segon del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

En cas d'empat, en la puntuació final, es donarà preferència a les persones aspirants que hagen obtingut major puntuació en el tercer exercici. En cas de persistir l'empat, es donarà preferència als aspirants que hagen obtingut major puntuació en el primer exercici; i finalment en el segon exercici. Si l'empat continua, es triarà qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat. I, finalment, es dirimirà a favor la persona del col·lectiu infrarepresentat en aquesta categoria.

12. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS, FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE I PERÍODE DE PROVA.

La persona aspirant proposada pel tribunal haurà de presentar davant de l'Ajuntament, en el termini màxim de 10 dies hàbils des que es faça pública la relació d'aprovats i aprovades, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en aquestes bases:

- Fotocòpia compulsada del DNI
- Declaració de no trobar-se sotmès en causa d'incompatibilitat.
- Declaració de no haver sigut separat, per expedient disciplinari, de qualsevol Administració o ocupació pública, així com de no trobar-se inhabilitat penalment per a l'exercici de funcions públiques.
- Certificat mèdic oficial que acredite l'aptitud del treballador per al lloc de treball o declaració de l'aptitud funcional i acceptació de sotmetre's al reconeixement mèdic que realitze l'Ajuntament per acreditar-ho.
- Carnet de conduir B.

La persona prèvia presentació de la documentació exigida a la convocatòria, serà contractat/ada laboralment amb la modalitat de contracte fix-indefinit.

La formalització per escrit del contracte amb les persones aspirants proposades es durà a terme, com a màxim, en el termini de dos mesos comptadors des de l'expiració del termini de presentació de documentació i estarà condicionada i serà simultània a la firma de la novació contractual corresponent de la persona vinculada que vaja a accedir a la jubilació parcial.



S'estableix un període de prova de 2 mesos de conformitat amb el previst en l'article 14 del Text Refós de l'Estatut dels Treballadors per a totes aquelles persones que no hagen prestat prèviament serveis com a peó a l'Ajuntament.

Durant aquest termini, el/la treballador/a té els mateixos drets i obligacions que qualsevol treballador/a fix/a de la mateixa categoria professional, i qualsevol de les parts podrà resoldre lliurement el contracte, sense termini de preavís ni dret a cap indemnització. Una vegada superat el període de prova, aquest, computarà a tots els efectes com a temps efectivament treballat.

En el cas que la persona aspirant proposada no presente la documentació corresponent en el termini establert, no complisca els requisits exigits, renunciï, o no supere el període prova, el lloc podrà adjudicar-se a la següent persona aspirant segons el número d'ordre obtingut, prèvia proposta del tribunal, sempre que haja superat totes les proves eliminatòries.

13. BORSA DE TREBALL

Amb les persones aspirants que hagen superat almenys el primer exercici, i acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal publicarà la relació d'aspirants proposats per a incloure en la Borsa de Treball ordenats per ordre del nombre d'exercicis superats i de la puntuació total d'aquests, en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica Municipal i elevarà a l'Alcaldia la proposta de constitució de la Borsa de Treball.

Els aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils a partir de la publicació de la dita proposta de constitució de borsa per a aportar els documents acreditatius dels requisits exigits en la convocatòria, tret del certificat mèdic i declaracions que s'aportaran en el cas que siguin nomenats o contractats.

Mitjançant Decret de l'Alcaldia es constituirà una borsa de treball que serà complementària de la que hi ha actualment en vigor, constituïda per 2134/2025, de data 19 de maig de 2025.

Els aspirants d'aquesta borsa s'integraran en funció de la puntuació obtinguda.

El funcionament de la borsa de treball s'estarà al previst en l'Ordre núm. 18/2018, de 19 de juliol de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat (publicada en el DOGV núm. 8343 (Pàg. 30792), de data 20 de gener de 2018.

El període de vigència d'aquesta borsa de treball serà fins que es constituïska una de nova.

La inclusió en la borsa de treball no garanteix la contractació per part de l'Ajuntament.

14. RECURSOS

Contra les presents Bases i l'acord d'aprovació d'aquestes, que són definitius en la via administrativa, i de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, pot interposar-se per les persones interessades legitimades un dels recursos següents:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquestes bases.

La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició establisca el contrari, no suspèn l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb l'art. 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Si transcorreguera un mes des del dia següent al de la interposició del recurs de reposició sense



que aquest haja estat resolt, podreu entendre que ha estat desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló en el termini de sis mesos, a comptar des del dia següent al de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló dins del termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquestes bases.

Contra els actes administratius definitius que es deriven de les Bases podrà interposar-se per les persones interessades els oportuns recursos en els casos i en la forma establerts en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i en la Llei 29/98, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-Administrativa.

DOCUMENT FIRMAT ELECTRÒNICAMENT

(Vist i plau regidor de Personal)

ANNEX: TEMARI

PART GENERAL

TEMA 1. La Constitució Espanyola de 1978: Concepte, característiques i contingut. Drets i llibertats dels ciutadans.

TEMA 2. El personal al servei de les entitats locals. Concepte i classes. Drets i deures dels empleats públics. Règim d'incompatibilitats. El principi d'igualtat entre dones i homes.

PART ESPECIAL

TEMA 3. Nocions bàsiques d'electricitat: eines i materials. Operacions bàsiques: reparació d'endolls, canvi de bombetes i fluorescents, etc.

TEMA 4. Nocions bàsiques de l'ofici de lampista: eines i materials. Operacions bàsiques: desembossar canonades, canviar cisternes WC, reparació d'aixetes, etc.

TEMA 5. Nocions bàsiques de l'ofici de paleta: eines i materials. Operacions bàsiques de paleta: elaboració de mescles, reposició de rajoles, reparació d'humitats i goteres, etc.

TEMA 6. Nocions bàsiques d'ofici de pintor: eines i materials. Principals tècniques de pintura.

TEMA 7. Nocions bàsiques de fusteria: materials i tipus de fustes i eines de treball. Operacions bàsiques: reparació de portes, finestres, persianes, panys, muntatge d'escenaris etc.

TEMA 8. Càrrega, descarrega i transport de materials. Manipulació manual de càrregues. Desbrossament i neteja de terrenys, solars, cunetes, etc: tasques bàsiques, maquinària i ferramentes.

TEMA 9. Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals: Objecte i caràcter de la norma (article 2) i drets i obligacions (capítol III).

TEMA 10. Normes bàsiques en la senyalització de les zones de treball. Normes bàsiques d'utilització dels equips de protecció individual i equips de treball.

