

ANUNCI

Que en sessió extraordinària del Ple de la Corporació de data 28 de febrer de 2024, es va adoptar, entre altres, l'acord següent:

2.- Expedient 9467/2023. Modificació de la Relació de Llocs de Treball.

El regidor de Personal proposa adoptar el següent acord, que ha estat dictaminat per la Comissió Informativa de l'Àrea Econòmica, Hisenda, Governació i Comerç, que es transcriu literalment a continuació:

«PROPOSTA REGIDORIA PERSONAL

En relació amb la necessitat d'aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball del personal d'aquest Ajuntament.

Vista la proposta d'aprovació de la Plantilla de personal de l'Ajuntament per al 2024, en què s'amortitzen i es creen les següents places:

- Plantilla Personal Funcionari:

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL:

- Crear 1 plaça d'auxiliar administratiu/iva, subescala auxiliar, grup C, subgrup C2 (per completar contracte programa Serveis Socials i d'acord ràtio Llei Serveis Socials inclusius).
- Crear 1 plaça d'administratiu/iva, subescala administrativa, grup C, subgrup C1.

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

- Crear 2 places de treballador social, subescala tècnica, classe tècnics mitjans, grup A, subgrup A2. (per completar contracte programa Serveis Socials i d'acord ràtio Llei Serveis Socials inclusius)
- Amortitzar una plaça d'agent de la Policia Local, subescala de comesses especials, classe Policia Local i els seus auxiliars, grup C, subgrup C1.

- Plantilla de Personal Laboral:

- Crear una plaça de conserge, altres agrupacions professionals (per realitzar funcions de consergeria en edificis municipals)
- Amortitzar una plaça de coordinador/a d'esports, grup A, subgrup A2 (prevista a funcionaritzar)
- Amortitzar una plaça de professor/a escola d'art, grup C, subgrup C1 (prevista a funcionaritzar)
- Amortitzar una plaça de peó, altres agrupacions professionals (en substitució de la plaça de conserge que es crea).

Considerant que dites modificacions en Plantilla impliquen la corresponent adequació de la Relació de Llocs de Treball.

Cal tenir en compte que les modificacions relatives a l'augment de dotació del lloc



d'auxiliar administratiu i treballador social per la creació del contracte programa de Serveis Socials, i eliminació del lloc de coordinador/a esports laboral, grup A, subgrup A2, es incorporar en la modificació 1/2023 de la Relació de Llocs de Treball.

Així mateix, hi ha la proposta de la regidoria de Serveis, respecte als llocs de peó i peó multiserveis.

La proposta de modificació de la relació de llocs de treball es va aprovar i donar per negociada per unanimitat dels membres de la Mesa General de Negociació de les empleades i empleats municipals, en sessió de data 5 de desembre de 2023.

Vist l'informe de la tècnica de gestió de Recursos Humans, de data 14 de desembre de 2023, amb nota de conformitat de la Secretaria, sobre la Plantilla i la modificació de la Relació de Llocs de Treball.

De conformitat amb l'anterior, es PROPOSA al Ple de la Corporació:

Primer: Aprovar les modificacions de la vigent Relació de Llocs de Treball de personal funcionari i laboral, que s'assenyalen a continuació:

RPT personal funcionari:

- Incrementar en un lloc de treball el que figura amb la denominació d'administratiu-iva (Nom.7F), que quedarà amb una dotació de 12 llocs (incorporar lloc 7F12)
- Eliminar el lloc d'agent de la policia local en oficina que figura amb la denominació agent de la policia local en oficina (Nom. 25F).

RPT personal laboral:

- Incrementar en un lloc de treball que figura amb la denominació de conserge (Nom. 28L), que quedarà amb una dotació de 6 llocs (incorporar lloc 28L06).
- Eliminar un lloc de treball el que figura amb la denominació de peó (Nom. 24L), que quedarà amb una dotació de 11 llocs (eliminar el lloc 24L01).
- Eliminar el lloc de peó (Nom. 24L) amb una dotació d'11 llocs (que figurarà a extingir en la relació de llocs de treball) i incorporar-ne la dotació al lloc de peó multiserveis (Nom. 26L), que passarà a d'una dotació de 5 llocs a 16.
- Modificar la valoració del complement específic del lloc peó multiserveis (Nom. 26L), per tal d'ajustar-los a la realitat de la Brigada, d'acord amb la proposta del servei.

COMPLEMENT ESPECÍFIC (CE)

| | Grup/ Subgrup | Mòdul | Coef Gral | Dif. Tca | Dedic | Incomp | Respon s | Perillos | Peno s | Tornic | Festiv | Noct |
|--------------------|------------------|--------|--------------|-------------|-------|--------|-------------|----------|-----------|--------|--------|------|
| Peó multiservei | AP | 468,98 | 0,67 | 2 | 5 | 5 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |

- Eliminar el lloc de professor/a escola d'art (Nom. 10L).

Segon: Incrementar les quantitats anuals del complement específic assignat als llocs de treball de l'Ajuntament de Vinaròs (laboral i funcionari) de conformitat amb els increments previstos en la Llei General de Pressupostos de l'Estat que s'aprove per aquest 2024 o normativa que establisca dits increments per al personal de les



Administracions Públiques per al 2024.

Tercer: Publicar en el Butlletí Oficial de Província de Castelló.».

Votació i adopció d'acords

Sotmesa a votació la proposta, s'obté el següent resultat: onze vots a favor (grup municipal Popular, PVI i VOX) i nou abstencions (grup municipal Socialista i Compromís).

En conseqüència, queda aprovada la proposta, adoptant l'Ajuntament Ple els acords proposats.

Contra l'acte administratiu transcrit, que és definitiu en via administrativa, i de conformitat amb el que disposen els art. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques podeu interposar un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acord.

La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició establisca el contrari, no suspèn l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb l'art. 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Si transcorreguera un mes des del dia següent al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja estat resolt, podreu entendre que ha estat desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló en el termini de sis mesos, a comptar des del dia següent al de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló dins del termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de publicació d'aquest acord.

Tot això sense perjudici que pugueu interposar qualsevol altre recurs o acció que considereu procedent.

DOCUMENT FIRMAT ELECTRÒNICAMENT

Vinaròs, 1 de març de 2024

L'Alcalde

María Dolores Miralles Mir

