

## ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia, núm. 3295/2022, de data 26 de desembre de 2022, han estat aprovades la convocatòria i les bases específiques per a la selecció del personal que s'indica dins dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal previstos per la Llei 20/2021:

**«BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ COM A PERSONAL LABORAL FIX DE DIVERSES PLACES DEL GRUP C, SUBGRUP C2 I ALTRES AGRUPACIONS PROFESSIONALS PER CONCURS, PER ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL SEGONS LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE (EXPEDIENT 8618/2022 )**

### 1.OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció com a personal laboral fix de les següents places, vacants en la Plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Vinaròs i incloses en l'oferta d'ocupació extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Vinaròs publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Castelló, de data 21 de maig de 2022, pel sistema de concurs de mèrits, torn lliure.

#### 1.- Denominació: monitor/a d'esports

- Núm. de places:3
- Grup C, subgrup C2 (laborals)
- De les quals 1 és a jornada completa i 2 a temps parcial (20 hores setmanals)
- Horari adaptat a les necessitats del servei

#### 2.- Denominació: oficial/a primera de la Brigada (Paleta)

- Núm. de places:2
- Grup C, subgrup C2 (laborals)
- Horari adaptat a les necessitats del servei

Les places es corresponen a uns llocs d'oficial primera paleta d'acord amb la relació de llocs de treball.

#### 3.- Denominació: conductor/a grua.

- Núm. de places:2
- Grup C, subgrup C2 (laborals)
- Horari adaptat a les necessitats del servei, a torns i inclou caps de setmana i festius.

#### 4.- Denominació: monitor/a conserge-instal·lacions esportives

- Núm. de places: 5
- Altres agrupacions professionals (laborals)
- Horari adaptat a les necessitats del servei i instal·lació, a torns i inclou caps de setmana i festius.



#### 5.- Denominació: peó/na

- Núm. de places: 5
- altres agrupacions professionals (laborals)
- Horari adaptat a les necessitats del servei

#### 6.- Denominació: conserge

- Núm. de places: 2
- altres agrupacions professionals (laborals)
- Horari adaptat a les necessitats segons instal·lació (pot incloure cap de setmana i festius).

Les places es corresponen a conserge de biblioteca (cultura) i col·legi públic Manuel Foguet.

#### 7.- Denominació: auxiliar d'ajuda a domicili

- Núm. de places: 3
- altres agrupacions professionals (laborals)
- Horari adaptat a les necessitats del servei.

## 2. NORMATIVA APLICABLE

A la present convocatòria i bases els serà aplicable les bases que han de regir els processos de selecció extraordinaris d'estabilització de l'ocupació temporal previstos en la Llei 20/2021, el text íntegre de les quals va ser publicat en el Butlletí Oficial de la Província núm. 140, de data 22 de novembre de 2022.

Regirà, així mateix, l'indicat en la base quarta de les bases generals indicades en el paràgraf anterior.

## 3. PUBLICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

En aquest apartat regirà l'indicat en la base tercera de les generals.

## 4. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a ser admeses en la realització de les proves selectives, les persones aspirants, hauran de reunir a banda dels requisits 1, 2,3 i 4 de la base cinquena de les generals, els següents requisits:

- Places del grup C, subgrup C2 (laborals): hauran d'estar en possessió de la titulació de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent.
- Places d'altres agrupacions professionals (laborals): hauran d'estar en possessió del certificat d'escolaritat o equivalent.
- En les places de conductor/a grua caldrà estar en possessió del permís de conduir C1 i certificat d'aptitud professional (CAP), vigents.
- En les places de monitor/a d'esports, monitor/a conserge d'instal·lacions esportives, conserge i auxiliar d'ajuda a domicili, caldrà, a més, NO haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i provocació sexual, la prostitució i explotació sexual i corrupció de menors i el tràfic d'ésser humans.



Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'estar en possessió de la corresponent credencial d'homologació o en el seu cas del corresponent certificat d'equivalència.

Els requisits exigits han de reunir-se per les persones interessades en la data en què expire el termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se durant tot el procés selectiu fins al moment de la contractació.

## 5. PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

El termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies hàbils comptadors a partir del següent al de la publicació de l'extracte de la corresponent convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

Les instàncies es presentaran telemàticament en la seu electrònica de l'Ajuntament de Vinaròs i es farà ús del tràmit de sol·licitud d'admissió a proves selectives.

No obstant, també s'admetran les instàncies presentades pels mitjans admesos per l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Caldrà indicar en la sol·licitud la plaça a la qual es presenten.

Per a l'admissió i prendre part en les proves selectives corresponents, les persones aspirants presentaran una declaració responsable en la qual manifesten que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, havent d'acreditar-los posteriorment, en el cas que foren seleccionades (dita declaració està inclosa en el tràmit telemàtic).

Així mateix, hauran d'aportar un full d'autobaremació de mèrits d'acord amb el model normalitzat que s'establisca i que es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament ([www.vinaros.es](http://www.vinaros.es)), apartat d'oposicions i tauler de la seu electrònica municipal, i els mèrits al·legats de conformitat amb previst amb la base sisena de les bases generals.

Els drets d'examen s'abonaran de la forma indicada en les bases generals, aportant-se un justificant del pagament amb la sol·licitud d'admissió a proves selectives, sent l'import el següent:

Places del grup C, subgrup C2 (laborals): 12€

Places altres agrupacions (laborals): 10€

Així mateix, regirà l'establert en la base sisena de les generals.

## 6. ADMISSIÓ

Regirà l'indicat a la base setena de les generals.

La data de la valoració concurs es determinarà en la llista provisional.

## 7. ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

Regirà l'indicat a la base sèptima de les generals. Es podran constituir diversos òrgans tècnics de selecció per cada categoria, en cas que es considere necessari.

S'estableix que el tribunal tindrà categoria corresponent del grup de titulació o del grup més alt de les convocades, de les senyalades en el RD 462/2022.



## 8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procés selectiu serà el concurs de mèrits.

La valoració dels mèrits de les persones aspirants, referits al dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds s'efectuarà conforme al barem i puntuació que s'estableix a continuació:

### 1.- Experiència professional (fins a un màxim de 60 punts)

Es valorarà conforme l'establert en l'annex I de les bases generals, en l'apartat de l'experiència.

### 2.- Cursos de formació i perfeccionament (fins a un màxim 22 punts)

Es valoraran aquells el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions de la categoria corresponent i aquells cursos relatius a l'adquisició de competències, habilitats i actituds transversals, a raó de 0,05 punts per hora de formació degudament acreditada.

En el cas el cas dels oficials primera i peons de la Brigada, conductor/a de grua, auxiliar d'ajuda a domicili, conserges i monitors conserges d'instal·lacions esportives es valoraran els cursos impartits per empreses privades en matèria de prevenció de riscos (sempre que estiguen acreditades per impartir aquest tipus de formació formació).

Així mateix en aquesta tipologia de places indicades en el paràgraf anterior es valoraran els cursos organitzats pel propi Ajuntament de Vinaròs o impartits pel serveis de prevenció de riscos o mútua d'accidents de treball, amb independència de la seua duració a raó de: 0,20 per hora de formació acreditada.

En les places d'oficials primera (paleta) i peons de la Brigada es podran valorar els cursos de capacitació per a conducció de determinats vehicles i altres cursos, que tot i ser impartits per centres privats compten amb un reconeixement oficial (carnets d'instal·ladors, carnet de manipulació de fitosanitaris, etc.) a raó de 2 punt per carnet relacionats amb les funcions de la plaça.

En el cas dels monitors conserges d'instal·lacions esportives i auxiliars d'ajuda a domicili, estar en possessió del carnet de conduir B es valorarà en 2 punts.

Per a la seua acreditació es tindrà en compte l'establert en l'annex I de les bases generals, en l'apartat relatiu als cursos.

### 3.- Titulació (fins a un màxim 12 punts)

Per posseir títol acadèmic oficial igual o de superior nivell a l'exigit en la convocatòria i relacionat amb les funcions de la plaça/lloc de treball objecte de la corresponent convocatòria, sempre que siga diferent del presentat com a requisit per a participar en el procés selectiu, es valorarà conforme al barem i d'acord amb l'establert a les bases generals, en l'apartat titulació de l'annex I.

### 4.- Coneixements de valencià (fins un màxim 5 punts)

Els coneixements de valencià, es valoraran de conformitat amb l'establert en l'apartat corresponent, de l'annex I de les bases generals.

### 5.- Coneixement d'idiomes comunitaris (màxim 1 punt)

La valoració s'efectuarà conforme l'establert en l'annex I de les bases generals en l'apartat de coneixement d'idiomes comunitaris.

La qualificació del concurs serà el resultat de la suma de les puntuacions atorgades pel tribunal a cada mèrit.

Els criteris de desempat seran els establerts en l'annex I apartat final de les generals.



## **9. RELACIÓ D'APROVATS I APROVADES**

En aquest apartat regirà l'indicat en la base desena de les generals.

## **10. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS, CONTRACTACIÓ I PERÍODE DE PROVA**

En aquest apartat regirà l'indicat en la base onzena de les generals.

El contracte laboral serà en la modalitat d'indefinit.

S'estableix un període de prova de dos mesos per a totes les places. Quedaran exemptes de la realització del període de prova, les persones que tinguin la consideració de personal temporal al servei de l'Ajuntament de Vinaròs en la categoria corresponent i hagen estat ocupant la plaça anteriorment per un període superior a l'indicat en el període de prova d'acord amb el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors.

En el cas que un aspirant renunciï abans de la contractació, el tribunal podrà proposar una relació complementària d'aspirants per ocupar la plaça.

No es constituirà borsa de treball del procés de selecció.

## **11. ADJUDICACIÓ DELS DESTINS I EXTINCIONS DE CONTRACTE PER RAÓ DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.**

En aquest apartat regirà l'indicat en la base dotzena de les bases generals.

En el cas que s'haja produït diverses extincions de contracte del personal que actualment presta serveis mitjançant contracte laboral temporal a l'Ajuntament, s'efectuaran tenint en compte la menor antiguitat en el lloc de treball.

## **12. RECURSOS**

Contra les presents Bases i l'acord d'aprovació d'aquestes, que són definitius en la via administrativa, i de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, pot interposar-se per les persones interessades legitimades un dels recursos següents:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquestes bases.

La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició establisca el contrari, no suspèn l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb l'art. 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Si transcorreguera un mes des del dia següent al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja estat resolt, podreu entendre que ha estat desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló en el termini de sis mesos, a comptar des del dia següent al de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló dins del termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquestes bases.

Contra els actes administratius definitius que es deriven de les Bases podrà interposar-se per les persones interessades els oportuns recursos en els casos i en la forma establerts en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i en la Llei 29/98, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció



Contenciosa-Administrativa.»

Vinaròs, 26 de desembre de 2022

L'alcalde-president. Guillermo Alsina Gilabert

**DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**

