

ANUNCI

Que en data 28 d'abril de 2022 es va aprovar pel Ple de l'Ajuntament de Vinaròs el pla d'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Vinaròs (2022-2024):

9.- Expedient 373/2022. Dictamen sobre aprovació del Pla d'Estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Vinaròs (2022-2024).

El regidor de Recursos Humans proposa adoptar el següent acord. La proposta, que ha estat informada pel Secretari de la Corporació i ha estat dictaminada per la Comissió Informativa de l'Àrea Econòmica, Hisenda i Ocupació, té el següent tenor literal:

«PROPOSTA REGIDORIA DE RECURSOS HUMANS

El 29 de desembre de 2021 es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Tal i com estableix en la seua exposició de motius la taxa de temporalitat a les administracions públiques ha esdevingut especialment alta sent necessari adoptar mesures excepcionals per tal de reduir-la.

Per això, aquesta norma estableix una ampliació dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal com a mesura complementària per a pal·liar la situació existent, i estableix uns terminis màxims per a dur a terme aquests processos.

Considerant la problemàtica existent a l'Ajuntament de Vinaròs pel que fa a la temporalitat de l'ocupació pública i amb la voluntat d'esclarir les places estructurals de l'Ajuntament i aquelles que resulten afectades pel procés, garantint el principi d'igualtat, en la sessió de la Mesa General de Negociació de les empleades i empleats de l'Ajuntament de Vinaròs, de data 22 de desembre de 2022, es va consensuar amb la representació sindical elaborar un pla d'ordenació de recursos humans per tal de planificar mesures per a garantir la reducció de la temporalitat municipal.

Per Decret d'Alcaldia de 29 de desembre de 2021 es va acordar iniciar expedient per tal d'aprovar aquest pla d'estabilització de l'ocupació temporal.

S'ha negociat amb la representació sindical en l'àmbit de la Mesa General de Negociació de les empleades i empleats municipals de l'Ajuntament, sent aprovat per unanimitat en data 12 d'abril de 2022.

Vistos els informes de la tècnica de gestió de Recursos Humans, de data 11 i 13 d'abril de 2022 i de l'empresa encarregada del servei de gestió de personal de l'Ajuntament, BDM CONSULTORES SL que obren en l'expedient.

Considerant el disposat en l'article 22.1.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local. Així com el disposat en l'art. 93.6 del Decret 3/2017, de 13 de gener del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

Es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:

Primer: Aprovar el Pla d'Estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Vinaròs (2022-2024) que s'ha negociat amb la representació sindical.

Segon: Publicar-lo en el Tauler d'Anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Vinaròs, i un extracte en el butlletí oficial de la Província i DOGV.

«PLA D'ESTABILITZACIÓ DE L'OcupACIÓ TEMPORAL EN L'AJUNTAMENT DE VINARÒS (2022-2024)

1.- INTRODUCCIÓ

El 29 de desembre de 2021 es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Tal i com estableix en la seua exposició de motius la taxa de temporalitat a les administracions públiques ha esdevingut especialment alta sent necessari adoptar mesures excepcionals per tal de reduir-la.

Per això, aquesta norma estableix una ampliació dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal com a mesura complementària per a pal·liar la situació existent, i estableix uns terminis màxims per a dur a terme aquests processos.

Així, addicionalment als processos d'estabilització que van regular els articles 19.ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que incloga les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altres forma d'organització de recursos que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques, i que dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Considerant la problemàtica existent a l'Ajuntament de Vinaròs pel que fa a la temporalitat de l'ocupació pública i amb la voluntat d'esclarir les places afectades, garantint el principi d'igualtat, en la sessió de la Mesa General de Negociació de les empleades i empleats de l'Ajuntament de Vinaròs, de data 22 de desembre de 2022, es va consensuar amb la representació sindical elaborar una pla d'ordenació de recursos humans haurà de servir per determinar:

- a) Les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altres formes d'organització de recursos Humans que havent estat dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades forma temporal i interrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020, que pugen resultar afectades el procés d'estabilització.
- b) Les places que reunint els requisits anteriors hagen estat ocupats amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.
- d) Les places concretes corresponents a altres ofertes públiques d'ocupació que hagen de ser incloses en el procés d'estabilització.
- c) Mesures per a l'articulació dels processos selectius de les citades places, a fi que puguin ser convocades abans de 31 de desembre de 2022.

Per Decret d'Alcaldia de 29 de desembre de 2021 es va acordar iniciar expedient per tal d'aprovar aquest pla d'ordenació de Recursos Humans.

2.- FONAMENTACIÓ LEGAL I OBJECTIUS

La redacció del Pla d'estabilització obeeix a la concreta necessitat de comptar amb un instrument per a la correcta planificació dels Recursos Humans per a reduir l'alta temporalitat existent a l'Ajuntament de Vinaròs, així com atendre a l'objectiu d'executar el disposat en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Sense perjudici que l'Ajuntament puga aprovar un pla integral d'ordenació de Recursos Humans en un futur.



L'article 69.2.e) del TREBEP preveu que les Administracions Públiques podran aprovar plans per a l'ordenació dels seus recursos humans que incloguen "la previsió de la incorporació de recursos humans a través de l'Oferta d'Ocupació Pública d'acord amb l'establert en l'article següent".

El procés d'estabilització és un procés excepcional, que vol finalitzar amb l'alta temporalitat existent a l'Ajuntament de Vinaròs, que d'acord amb dades actuals, en el cas del personal funcionari, se situava al voltant del 31% i en el cas del personal laboral al voltant del 79%.

L'objectiu que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública és que la taxa de cobertura temporal a l'Ajuntament de Vinaròs se situe per sota del vuit per cent de les places estructurals.

La Llei també estableix les següents fites temporals que cal respectar:

Aprovació i publicació oferta extraordinària	Abans de l'01-06-2022
Convocatòria processos estabilització	Abans del 31-12-2022
Finalització processos estabilització	Abans del 31-12-2024

3.- ACTUACIONS REALITZADES

a) Aprovació ofertes d'ocupació pública

L'Ajuntament de Vinaròs ha aprovat diverses ofertes ocupació des del 2017 fins al 2021 d'acord amb l'indicat en les diferents Lleis Generals de Pressupostos de l'Estat, d'acord amb el següent (en blau s'han marcat les places pendents de convocar):

OFERTA 2017

Accés lliure derivat de la taxa de reposició

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Agent Policia Local	Administració Especial / Serveis Especials / Policia Local	C1	3	Executat
Coordinador/a Esport	Administració Especial / Tècnica / Tècnics superiors	A1	1	Convocada

Accés lliure derivat del procés d'estabilització

FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants
Agent Policia Local	Administració Especial / Serveis Especials / Policia Local	C1	Executat

OFERTA 2018

Accés lliure derivat de la taxa de reposició

FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Agent Policia Local	Administració Especial / Serveis Especials / Policia Local	C1	2	Executat
Auxiliar Administratiu	Administració General / Auxiliar	C2	3*	Pendent

PERSONAL LABORAL

Denominació	Grup/	Núm. vacants	SITUACIÓ
	Subgrup		
Conserge	AP	1	Executat

Accés lliure de taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal

FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Tècnic/a Arxiu	Administració Especial/ Tècnics Mitjans /	A/A2	1	Executat
Tècnic/a Auxiliar Biblioteca	Administració Especial/Tècnics Mitjans	C/C1	1	Pendent
Agent Policia Local	Administració Especial / Serveis Especials / Policia Local	C/C1	5	Executat
Auxiliar Administratiu	Administració General / Auxiliar	C/C2	5	Pendent
Informador/a Turístic	Administració General / Tècnics Auxiliars	C/C2	1	Pendent resolució convocatòria

Accés lliure derivat de processos de consolidació de l'ocupació temporal

FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Arquitecte Tècnic	Administració Especial/ Tècnics Mitjans /	A/A2	1	Pendent

FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Agent Policia Local	Administració Especial / Serveis Especials / Policia Local	C1	2	Executat

OFERTA 2019

Accés lliure

FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Cap Urbanisme	Administració Especial/tècnics superiors	A/A1	1	Amortitzat
Inspector Policia Local	Administració Especial/ Serveis Especials / Policia Local	A/A2	1	Executat
Auxiliar Administratiu	Administració General / Auxiliar	C/C2	1	Pendent
Tècnic ajudant obres i serveis	Administració Especial/tècnics mitjans	B	1	Pendent
Tècnic auxiliar informàtica	Administració Especial/tècnics auxiliars	C/C1	1	Executat
Tècnic gestió	Administració general/ gestió	A/A2	1	Executat

PERSONAL LABORAL

Denominació	Grup/	Núm. vacants	SITUACIÓ
	Subgrup		
Conserge	AP (laborals)	2	1 executat i 1 pendent



Accés lliure : Processos d'estabilització de l'ocupació temporal.

PERSONAL FUNCIONARI

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Educador/a Social	Administració Especial / Tècnica/ Tècnics Mitjans	A/A2	1	Pendent
Mediador social	Administració Especial / Tècnica/ Tècnics Mitjans	A/A2	1	Pendent
Professor/a d'Esports	Administració Especial / Tècnica/ Tècnics Mitjans	A/A2	1	Pendent
Monitor Escola d'Art	Administració Especial / Tècnica/ Tècnics Auxiliars	C/C2	1	Pendent

PERSONAL LABORAL

Denominació	Grup/ Subgrup	Vacants	SITUACIÓ
Conductor /a Grua	C/C2	2	Pendent
Monitor/a Esports	AP L.7/2007	2	Pendent
Monitor/a-Conserge Inst. Esportives	AP L.7/2007	5	Pendent

Accés lliure: Processos de consolidació de l'ocupació temporal

PERSONAL LABORAL A FUNCIONARITZAR

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Psicòleg/a	Administració Especial / Tècnica/ Tècnics Superiors	A/A1	1	Pendent
Auxiliar Administratiu	Administració General / Auxiliar	C/C2	1	Pendent
Tècnic Turisme	Administració Especial / Tècnica/ Tècnics Mitjans	A2	1	Pendent
Informador turístic	Administració Especial / Tècnica/ Auxiliars	C2	1	Pendent

PERSONAL LABORAL

Denominació	Grup/ Subgrup	Vacants	SITUACIÓ
Monitor/a-Conserge Inst. Esportives	AP L.7/2007	1	Pendent

Accés lliure: Reposició de la Policia Local

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Agent Policia Local	Administració Especial/ Serveis Especials / Policia Local	C1	2	Executat

OFERTA 2020
DERIVADA DE LA TAXA DE REPOSICIÓ ORDINÀRIA

Accés lliure
FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Agent Policia Local	Administració Especial/ Serveis Especials / Policia Local	C/C1	2	Executat

Mobilitat
FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Agent Policia Local	Administració Especial/ Serveis Especials / Policia Local	C/C1	1	Executat

Promoció interna ordinària
FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	SITUACIÓ
Intendent Policia Local	Administració Especial/ Serveis Especials / Policia Local	A/A1	1	Executat
Inspector Policia Local	Administració Especial/ Serveis Especials / Policia Local	A/A2	1	Executat
Oficial Policia Local	Administració Especial/ Serveis Especials / Policia Local	B	1	Executat

OFERTA 2021
DERIVADA TAXA DE REPOSICIÓ ORDINÀRIA
FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	Accés	SITUACIÓ
Agent Policia Local	Administració Especial/ Serveis Especials / Policia Local	C/C1	6	Lliure i Mobilitat	Pendent
Arquitecte/a	Administració Especial/	A/A2	1	Lliure	Convocat
animació sociocultural	Tècnica / Tècnics mitjans				convocatòria
Tècnic/a auxiliar turisme	Administració Especial/ Tècnica/Auxiliars	C/C1	1	Lliure	Pendent
Tècnic/a d'Administració General	Administració General/ Tècnica	A/A1	1	Lliure	Executat
Auxiliar Administratiu/iva	Administració General/ Auxiliars	C/C2	3	Lliure	Pendent
Auxiliar Administratiu/iva	Administració General/ Auxiliars	C/C2	1	Promoció interna	Executat
Oficial/a Policia Local	Administració Especial/ Serveis Especials / Policia Local	B	2	Promoció interna / interadministrativa	Executat
Graduat/ada en enginyeria civil	Administració Especial/ Tècnica / Superiors	A/A1	1	Promoció interna	Convocada

b) Convocatòria i aprovació de processos selectius.



Durant els exercicis 2018 fins a l'actualitat s'han convocat més de 15 processos de selecció per a personal funcionari de carrera o personal laboral fix.

Així mateix, també s'han convocat diversos processos de consolidació i estabilització de l'ocupació temporal (5 agents de la policia local, 1 arquitecte, 1 tècnic/a arxiu i 1 informador turístic).

També s'han dut a terme diversos processos de promoció interna (3 administratius, 1 auxiliar administratiu, 3 d'inspector de la Policia Local, 5 oficial Policia Local i 1 intendent de la Policia Local).

No obstant, la situació de incertesa jurídica, atesos els diferents pronunciaments del Tribunal de Justícia de la Unió Europea i el canvi en la doctrina del Tribunal Suprem, han fet que no s'executaren més procediments inclosos en l'oferta pública d'ocupació per un criteri de prudència.

c) Creació de les places en plantilla i inclusió en la relació de llocs de treball.

Així mateix, s'ha prioritzat des de l'any 2018 la creació en la Plantilla i les Relacions de llocs de treball de diverses places/llocs de treball a fi d'incloure les places estructurals ocupades per personal funcionari interí i personal laboral temporal (diverses places Serveis Socials, UPCCA, Casal Jove, etc.), en la mesura que les diferents Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat ho han permès.

d) Aprovació bases generals processos de consolidació i estabilització de l'ocupació temporal.

Per Decret d'Alcaldia núm. 3291/2019, de data 18 de desembre de 2019, es van aprovar les BASES GENERALS QUE HAN DE REGIR LES CONVOCATÒRIES DE LES PROVES SELECTIVES PER A L'EXECUCIÓ DELS PROCESSOS DE CONSOLIDACIÓ I ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL A L'AJUNTAMENT DE VINARÒS.

e) Adequació del règim jurídic de diverses places de personal laboral fix que figuraven a funcionaritzar.

Per últim, cal considerar que l'any 2014 van finalitzar diversos processos per tal de modificar el règim jurídic de diversos llocs de personal laboral fix que figurava a funcionaritzar, però encara queden en la Plantilla de Personal Laboral moltes places pendents de regularitzar, i en la majoria de casos es tracte de personal amb contracte anterior a l'entrada en en vigor del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

6. MESURES DEL PLA D'ESTABILITZACIÓ

El pla pretén negociar amb la representació sindical un pla d'estabilització sobre la base de l'art. 69.2 del TREBEP i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública per a estabilitzar l'ocupació temporal en l'Ajuntament de Vinaròs, per tal d'estabilitzar l'ocupació temporal de l'Ajuntament i assolir que la taxa de cobertura temporal a l'Ajuntament de Vinaròs se situe per sota del vuit per cent de les places estructurals, que compren les següents mesures:

1.- Identificació de les places estructurals de l'Ajuntament de Vinaròs

S'inclou com (ANNEX I), la plantilla de personal amb les adequacions corresponents a canvis (altes, baixes, modificacions) produïts fins la data, i les places addicionals que es consideren també estructurals als efectes del procediment d'estabilització de l'ocupació temporal de la Llei 20/2021:



personal del CRIS i personal fixe discontinu, a fi de regularitzar diferents situacions que amb els anys han esdevingut estructurals.

2.- Identificació de les places que s'hauran d'incorporar a la oferta extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal.

La citada Llei 20/2021, determina que han ser objecte de la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal: «las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020».

Per tant, les places/llocs de treball que han de figurar en l'OPE d'estabilització han de reunir els següents requisits:

- a) Places estructurals
- b) Dotades pressupostàriament
- c) Ocupades temporal i ininterrompudament almenys des de l'1 de gener de 2018 fins al 31 de desembre de 2020.
- d) El segon paràgraf de l'art. 2.1 de la citada Llei estableix que també s'inclouran:

«las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.»

3.- Identificació dels possibles sistemes de selecció en funció de la situació de les places:

a) Convocatòria per concurs-oposició, que seria el sistema normal (article segon, apartat quart).

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.

b) Convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració per concurs (disposició addicional sexta i octava).

- Disposición adicional sexta. Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración.

Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas

que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.

- Disposición adicional octava. Identificación de las plazas a incluir en las convocatorias de concurso.

Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.

S'inclou com ANNEX II, una relació de les places que han de ser incorporades en l'oferta extraordinària d'estabilització i el sistema de selecció.

4.- Planificar les actuacions que caldrà realitzar per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament.

- Aprovar per l'Alcaldia i publicar en butlletí oficial de la Província de Castelló l'oferta extraordinària d'estabilització prevista en la Llei 20/2021, abans de l'1 de juny de 2022.

Aprovar l'oferta d'ocupació pública d'ocupació per a l'exercici 2022 i resta d'exercicis d'acord amb l'autoritzat per les Lleis Generals de Pressupostos de l'Estat, fins aconseguir que la taxa de cobertura temporal a l'Ajuntament de Vinaròs se situe per sota del vuit per cent de les places estructurals.

- Ofertes d'ocupació pública anteriors:

Incorporar a l'oferta extraordinària d'estabilització les places afectades per processos d'estabilització anteriors, no convocades, i aquelles resoltes que hagen quedat sense cobrir (ofertes 2018 i 2019).

Deixar parcialment sense efectes l'oferta pública d'ocupació de 2018 respecte a tres places d'auxiliar administratiu, que haurien caducat (declarant-ne la caducitat parcial) i incorporar-ne una a la procés d'estabilització.

Deixar parcialment sense efectes l'oferta del 2019, respecte una plaça de conserge, torn lliure, no convocada, i que reuniria els requisits per a incloure's en el procés extraordinari d'estabilització.

Així com realitzar tots aquells altres ajustaments que siguin necessaris.

- Iniciar tràmits per a modificar la Plantilla i la Relació de Llocs de treball abans de la convocatòria del processos, en aquells casos en què faça falta.

Tal i com indica la norma és indiferent si les places figuren o no en les relacions de llocs de treball, plantilla o altra forma d'organització de recursos humans, no obstant, es necessari, un cop determinades les places de naturalesa estructural que reuneixen les condicions per a figurar en aquesta oferta pública extraordinària d'estabilització a l'Ajuntament de Vinaròs, iniciar el corresponent expedient per a modificar la Plantilla i la

Relació de Llocs de Treball i incorporar-les i/o fer les adequacions corresponents d'aquests instruments, abans de fer les corresponents convocatòries.

Almenys, les següents:

a) Incorporar en la plantilla de personal laboral: les del personal del CRIS (tres psicòlegs/ogues, dos educadors/es, 1 treballador/a social, 1 terapeuta ocupacional i un/a auxiliar administratiu/iva), i personal fixe discontinu, en el seu cas.

Incorporar places que ja figuren en la plantilla de personal funcionari (d'un psicòleg, una educadora social (EEIIA) i treballadora social (dependència), i estan ocupades per personal laboral temporal.

b) Fer les corresponents adequacions en la relació de llocs treball (incorporar llocs derivats del CRIS i personal fixe discontinu, en el seu cas).

Així mateix, s'efectuaran totes les altres modificacions que siguin necessàries.

- *Negociar amb la representació sindical les característiques de les convocatòries del procés d'estabilització.*

Derogació de les bases generals d'estabilització i consolidació aprovades pel Decret d'Alcaldia núm. 3291/2019, de data 18 de desembre de 2019 i aprovació d'unes de noves adequades a les característiques del procés que s'hagen negociat.

- *Informar al personal de l'Ajuntament del procés.*

Un cop aprovat el pla d'estabilització s'informarà al personal de l'Ajuntament de l'aprovació d'aquest. Així mateix, s'informarà als afectats de la convocatòria dels diferents processos de selecció.

- *Aprovar convocatòries d'estabilització abans del 31.12.2022.*

Així mateix, planificació dels processos selectius per tal de poder-los finalitzar abans del 31.12.2024, atès el nombre de places afectades, establir models normalitzats, estudiar acumulació de processos, possibilitat de reducció de terminis, i establir la tramitació digital dels processos de selecció.

- *Preveure en les diferents ofertes d'ocupació pública processos de promoció interna del personal de l'Ajuntament i articular mecanismes de provisió de llocs, a fi de compatibilitzar aquests processos amb els drets dels funcionaris de carrera i/o personal fix de l'Ajuntament.*
- *Realització dels processos d'adequació del règim jurídic corresponent (funcionarització) en cas que siga necessari. Fent un estudi de la situació de les places i el règim jurídic més convenient en cada cas.*

5.- Planificar mesures addicionals de control de la temporalitat:

- *Establir un sistema de control dels nomenaments interins i contractacions temporals que es produïsquen des de l'aprovació i entrada en vigor de la Llei 20/2021.*
- *Realitzar un estudi de l'envelliment de la plantilla de l'Ajuntament de Vinaròs i previsió de*



jubilacions en els propers 5 anys i 10 anys.

- Aprovar unes noves bases generals de selecció del personal de l'Ajuntament de Vinaròs, analitzant els millors sistemes per al reclutament del personal i la simplificació, estandardització i digitalització dels processos adequant-ho a la normativa vigent.

6.- COSTOS ECONÒMICS:

El Pla d'estabilització, a banda, de posar fi a la situació de precarietat del personal interí i temporal, no suposarà cap increment en el Pressupost de despesa, tret del que es puga derivar de possibles indemnitzacions per fi de contracte/nomenament per l'execució dels processos.

Així mateix, l'estabilització del personal de l'Ajuntament de Vinaròs un estalvi econòmic ja que hi haurà una reducció de les cotitzacions a la Seguretat Social.

7.- ACORDS:

Primer: Aprovar el Pla d'Estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Vinaròs (2022-2024) que s'ha negociat amb la representació sindical.

Segon: Publicar-lo en el Tauler d'Anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Vinaròs, i un extracte en el butlletí oficial de la Província.

Annex I: Relació de places estructurals i vacants

PLANTILLA DE PERSONAL						
FUNCIONARIS DE CARRERA						
DENOMINACIÓ	Grup	Subgrup	Núm. llocs	Propietat	Vacants	Amortit.
1. ESCALA D'HABILITATS NACIONALS						
SECRETARI/ÀRIA	A	A1	1	1	0	-
VICESECRETARI/ÀRIA	A	A1	1	1	0	-
INTERVENTOR/A	A	A1	1	1	0	-
TRESORER/A	A	A1	1	0	1	-
2. ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL						
2.1. SUBESCALA TÈCNICA						
TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	A	A1	4	3	1	-
2.2 SUBESCALA DE GESTIÓ						
TÈCNIC/A DE GESTIÓ	A	A2	3	2	1	-
2.3 SUBESCALA ADMINISTRATIVA						
ADMINISTRATIU/IVA	C	C1	12	9	3	-
2.4 SUBESCALA AUXILIAR						
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	C	C2	26	12	14	-
2.5 SUBESCALA SUBALTERNA						
CONSERGE	AP L. 7/2007		1	1	0	-
AGUTZIL/A	AP L. 7/2007		2	1	1	-

3. ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL						
3.1 SUBESCALA TÈCNICA						
3.1.1 TÈCNICS SUPERIORS						
ENGINYER/A INFORMÀTIC/A	A	A1	1	1	0	-
ARQUITECTE/A	A	A1	1	1	0	-
COORDINADOR/A ESPORT	A	A1	1	0	1	-
PEDAGOG/A	A	A1	1	0	1	-
PSICÒLEG/OGA	A	A1	4	0	4	-
GRADUAT/DA ENGINYERIA CIVIL	A	A1	1	0	1	-
3.1.2 TÈCNICS MITJANS						
ENGINYER/A TÈCNIC/A INDUSTRIAL	A	A2	1	1	0	-
ENGINYER/A TÈCNIC/A OBRES PÚBLIQUES	A	A2	1	1	0	-
TÈCNIC/A MITJÀ EN NOVES TECNOLOGIES	A	A2	1	1	0	-
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	A	A2	2	0	2	-
TÈCNIC/A D'ARXIU	A	A2	1	1	0	-
TÈCNIC/A BIBLIOTECA	A	A2	2	1	1	-
TÈCNIC/A MEDI AMBIENT	A	A2	1	1	0	-
TREBALLADOR/A SOCIAL	A	A2	5	2	3	-
ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	A	A2	1	1	0	-
EDUCADOR/A SOCIAL	A	A2	4	0	4	-
MEDIADOR/A SOCIAL	A	A2	1	0	1	-
TÈCNIC/A SERVEIS SOCIALS	A	A2	1	0	1	-
TÈCNIC/A LINGÜÍSTIC	A	A2	1	1	0	-
AGENT D'Ocupació I DESENVOLUPAMENT LOCAL	A	A2	1	1	0	-
PROFESSOR/A ESPORTS	A	A2	1	0	1	-
TÈCNIC/A TURISME	A	A2	1	0	1	-
DELINIAN	B	B	1	1	0	-
TÈCNIC/A AJUDANT INFORMÀTIC	B	B	1	1	0	-
TÈCNIC/A AJUDANT OBRES I SERVEIS	B	B	1	0	1	-
TÈCNIC/A EN ANIMACIÓ SOCIOCULTURAL (66,67%)	B	B	1	0	1	-
3.1.3 TÈCNICS AUXILIARS						
TÈCNIC/A AUXILIAR OMIC	C	C1	1	1	0	-
TÈCNIC/A AUXILIAR BIBLIOTECA	C	C1	1	0	1	-
TÈCNIC/A AUXILIAR INFORMÀTICA	C	C1	1	1	0	-
TÈCNIC/A AUXILIAR TURISME	C	C1	1	0	1	-
PROFESSOR/A ESCOLA D'ART (funcionarització)	C	C1	1	0	1	-
COORDINADOR/A FPA (Consell Municipal)	C	C1	1	1	0	-
CONTROLADOR/A URBANÍSTIC/A	C	C2	2	2	0	-



MONITOR/A ESCOLA D'ART (funcionarització)	C	C2	1	0	1	-
INFORMADOR/A TURÍSTIC/A	C	C2	2	0	2	-
3.2 SUBESCALA SERVICIS ESPECIALS						
3.2.1 POLICIA LOCAL (*)						
COMISSARI/ÀRIA	A	A1	1	0	1	-
INTENDENT	A	A2	1	1	0	-
INSPECTOR/A	A	A2	3	2	1	-
OFICIAL	B	B	9	4	5	-
AGENT	C	C1	49	33	16	-
TOTALS			164	91	73	-
PERSONAL LABORAL FIX - INDEFINIT						
DENOMINACIÓ	Grup	Subgrup	Núm de llocs	Fix/Indefinit	Vacants	Amortit.
PEDAGOG/A (funcionarització)	A	A1	1	1	0	A amortitzar
PSICÒLEG/OGA (funcionarització)	A	A1	2	1	1	A amortitzar
EDUCADOR/A SOCIAL (funcionarització)	A	A2	2	0	2	A amortitzar
MEDIADOR/A SOCIAL (funcionarització)	A	A2	1	0	1	A amortitzar
ADM. SERV. SOCIALS (Funcionarització)	C	C1	1	1	0	A amortitzar
PROFESSOR/A ESCOLA D'ART (funcionarització)	C	C1	1	1	0	A amortitzar
MONITOR/A ESCOLA D'ART (funcionarització)	C	C2	1	0	1	A amortitzar
TÈCNIC/A TURISME (funcionarització)	A	A2	1	0	1	A amortitzar
INFORMADOR/A TURÍSTIC/A (funcionarització)	C	C2	1	0	1	A amortitzar
COORDINADOR/A ESPORTS	A	A2	1	0	1	A amortitzar
PROFESSOR/A ESPORTS (funcionarització)	A	A2	1	0	1	A amortitzar
AUXILIAR ADMINISTRATIU (funcionarització)	C	C2	1	0	1	A amortitzar
MONITOR/A D'ESPORTS	C	C2	3	0	3	-
MONITOR/A-CONSERGE INST. ESPORTIVES	AP L. 7/2007		6	0	6	-
OFICIAL/A 1a	C	C2	13	7	6	-
CONDUCTOR/A GRUA	C	C2	2	0	2	-
PEÓ	AP L. 7/2007		18	6	12	-
CONSERGE	AP L. 7/2007		7	5	2	-
AUXILIAR AJUDA DOMICILI	AP L. 7/2007		5	1	4	-
PERSONAL NETEJA	AP L. 7/2007		34	1	33	-
COORDINADOR/A NETEJA	C	C2	1	0	1	-
TOTAL LLOCS PERSONAL LABORAL			103	24	79	

PLACES QUE NO FIGUREN EN PLANTILLA OCUPADES PER PERSONAL LABORAL ESTRUCTURAL

PERSONAL LABORAL CRIS

PSICÒLEG/OGA	A	A1	3
--------------	---	----	---

TREBALLADOR/A SOCIAL	A	A2	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	A	A2	1
EDUCADOR/A	A	A2	2
AUXILIAR ADMINISTRATIU	C	C2	1

PLACES QUE NO FIGUREN EN PLANTILLA – PERSONAL LABORAL FIX-DISCONTINU

AUXILIAR AJUDA DOMICILI (4 mesos)	AP		1
INFORMADOR TURÍSTIC (6 mesos)	C	C2	1
AUXILIAR BIBLIOPLATJA (3 mesos)	C	C2	1

RESUM				
RESUM	TOTAL	OCUPADA	VACANT	% TEMPORALS*
FUNCIONARI	164	91	73	
A FUNCIONARITZAR EN PLANTILLA LABORAL	16		16	
VACANTS NO OCUPADES I TRESORER/A	16		16	
TOTALS	132	91	41	31,06%
LABORAL	103	24	79	
ALTRES	11		11	
VACANTS NO OCUPADES	2		2	
TOTALS	112	24	88	78,57%

* Per al càlcul de la temporalitat no s'han tingut en compte les places de fix-discontinuu.

Annex II: Relació de places a incorporar en l'oferta extraordinària d'estabilització i sistema de selecció

FUNCIONARI DE CARRERA

Denominació	Escala / Subescala / Classe	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	Concurs	Concurs- oposició
Auxiliar Administratiu	Administració General/Auxiliar/Auxiliar Administratiu	C2	8	7	1



Agutzil	Administració General/Subaltern	AP	1	1	0
Psicòleg	Administració Especial/Tècnica/Tècnics Superiors	A1	1	1	0
Treballador social	Administració Especial/Tècnica/Tècnics Mitjans	A2	2	0	2
Educador social	Administració Especial/Tècnica/Tècnics Mitjans	A2	1	0	1
Tècnic Mitjà Serveis Socials	Administració Especial/Tècnica/Tècnics Mitjans	A2	1	0	1
Tècnic auxiliar biblioteca	Administració Especial/Tècnica/Tècnics Auxiliars	C1	1	1	0
Informador turístic	Administració Especial/Tècnica/Tècnics Auxiliars	C2	1	1	0
Arquitecte tècnic	Administració Especial/Tècnica/Tècnics Mitjans	A2	1	1	0
TOTAL			17		

PERSONAL LABORAL

Denominació	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	Concurs	Concurs-oposició
Psicòleg	A1	5	5	0
Educador Social	A2	4	4	0
Treballador social	A2	2	2	0
Mediador Social	A2	1	1	0
Terapeuta ocupacional	A2	1	1	0
Tècnic de Turisme	A2	1	1	0
Coordinador d'Esports	A2	1	1	0
Professor d'Esports	A2	1	1	0
Monitor Escola d'Art	C2	1	1	0
Auxiliar Administratiu	C2	2	2	0
Informador turístic	C2	1	1	0

Monitor d'Esports	C2	3	3	0
Oficial 1a	C2	4	2	2
Conductor grua	C2	2	2	0
Monitor conserge instal·lacions esportives	AP L.7/2007	6	5	1
Peó	AP L.7/2007	9	5	4
Conserge	AP L.7/2007	2	2	0
Auxiliar Ajuda Domicili	AP L.7/2007	4	3	1
Personal de Neteja	AP L.7/2007	30	29	1
TOTAL		80		

PERSONAL LABORAL FIX DISCONTINU

Denominació	Grup/ Subgrup	Núm. vacants	Concurs	Concurs-oposició
Informador/a turístic/a (6 mesos)	C2	1	0	1
Auxiliar biblioplatja (4 mesos)	C2	1	0	1
Auxiliar d'Ajuda a Domicili (3 mesos)	AP	1	0	1
TOTAL		3		

TOTAL PLACES: 100»

Votació i adopció d'acords

Sotmesa a votació la proposta, s'obté el següent resultat: unanimitat de vots a favor.

En conseqüència, queda aprovada la proposta, adoptant l'Ajuntament Ple els acords proposats.

Contra aquest acord que és definitiu en via administrativa, i de conformitat amb el que disposen els art. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques podeu interposar un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acord.

La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició establisca el contrari, no suspèn l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb l'art. 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Si transcorreguera un mes des del dia següent al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja estat resolt, podreu entendre que ha estat desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló en el termini de sis mesos, a comptar des del dia següent al de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló dins del termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acord.

Tot això sense perjudici que pugueu interposar qualsevol altre recurs o acció que considereu procedent.

DOCUMENT FIRMAT ELECTRÒNICAMENT